



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 14362

Ragusa li, -3 GIU. 2021

**OGGETTO:** Avviamento numerico a selezione di una unità di personale “disabile”.  
Nomina commissione per accertamento idoneità allo svolgimento delle mansioni.

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1276/2021**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 161/2021**

---

## IL DIRIGENTE

**Richiamate integralmente** le seguenti deliberazioni con le quali è stato approvato il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE nelle quali è stata prevista la copertura di n. 1 posto di Cat. B1 attraverso il collocamento obbligatorio ai sensi della L. 68 del 12-3-1999, e precisamente:

- deliberazione commissariale n. 56 del 24-6-2020 avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.”;
- deliberazione commissariale n. 95 del 15-10-2020 avente ad oggetto: “MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.”;
- deliberazione commissariale n. 40 del 12-05-2021 avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. Del. I.E.

**Viste:**

- la nota di questo Ufficio prot. n. 830 del 13-1-2021 con la quale è stato richiesto l'avviamento numerico a selezione di una unità di personale “disabile” con qualifica “coadiutore amministrativo” ai sensi della L. 68/99, a seguito di varie note interlocutorie con il Centro per l'Impiego di Ragusa;
- la nota del Servizio XIV-Centro per l'Impiego di Ragusa, prot. n. 11673 del 5-5-2021, ns. prot. n. 11682 del 5-5-2021, con la quale, in merito all'avviamento numerico a selezione sopra specificato, ha comunicato i nominativi di tre lavoratori, in ordine di graduatoria, in possesso dei requisiti richiesti da questo Ente;

**Visto** il D.lgs. 30-3-2001 n. 165 con riferimento all'art. 35 c.2;



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

**Visto** il vigente Regolamento sulle procedure di accesso approvato con deliberazione , con particolare riferimento all'art.20;

**Considerato** che il reclutamento attraverso il collocamento obbligatorio di cui alla L. 68/99 è condizionato all'accertamento dell'idoneità dei soggetti avviati allo svolgimento delle mansioni proprie di quella posizione di lavoro, non implicante valutazione comparativa;

**Ritenuto**, quindi, necessario procedere alla costituzione di un'apposita commissione che dovrà accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni specificate nella citata nota di questo Ufficio n. 830 del 13-1-2021, del lavoratore disabile avviato dal Centro per l'Impiego di Ragusa di cui alla nota n. 11682/2021;

**Visto** l'art. 20 del vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego dell'Ente, il quale al comma 10 stabilisce che *“Qualora ai fini dell'accesso sia richiesta una specifica professionalità, i candidati sono sottoposti a prova di idoneità, da individuarsi nel bando di concorso, da parte di commissioni formate da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali occorrenti in relazione alle materie oggetto delle prove, nominate dal dirigente del Settore Personale.”*;

**Ritenuto**, quindi, di procedere alla nomina dei componenti della predetta commissione nella seguente composizione:

- 1) Dott. Giuseppe di Giorgio, Dirigente di Settore ;
  - 2) Ing. Giuseppe Cianciolo – cat. D – Resp. Ufficio Servizi Informatici;
  - 3) Avv. Carmela Lissandrello – cat. D – Settore Avvocatura;
- sig.ra Luciana Carfi nella qualità di segretaria verbalizzante;

**Visto** IL TUEL;

**Visto** il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Vista** la L.R. n. 7 del 21 maggio 2019;

**Vista** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 del 24/06/2019 ad oggetto: *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”*;

**Visto** il Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego dell'Ente;

**DICHIARATA** la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Dirigente Capo Settore;



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

*Settore I -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali*

per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

Tutto ciò premesso e considerato

## DETERMINA

1. di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di nominare, attesi i motivi di cui in premessa, la Commissione incaricata di accertare l' idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di collaboratore amministrativo del lavoratore disabile avviato con la nota, prot. n. 11673 del 5-5-2021, ns. prot. n. 11682 del 5-5-2021, del Servizio XIV-Centro per l'Impiego di Ragusa ai sensi della Legge n. 68/1999 iscritto negli elenchi dei disabili al n. 6/3812, nella seguente composizione:
  - 1) Dott. Giuseppe di Giorgio, Dirigente di Settore ;
  - 2) Ing. Giuseppe Cianciolo – cat. D – Resp. Ufficio Servizi Informatici;
  - 3) Avv. Carmela Lissandrello – cat. D – Settore Avvocatura;sig.ra Luciana Carfi nella qualità di segretaria verbalizzante;
3. di dare atto che ai componenti della Commissione ed al segretario, dipendenti dell'Ente, non spetta alcun compenso;
4. di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" il presente provvedimento;
5. disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 .

IL CAPO SETTORE DIRIGENTE

Dott. Raffaele Falconieri